

Studiebesök på Niagara – Malmö högskolas nya byggnad – 201605

Deltagande: Helena Axelsson, Christian Rohman, Jakob Donnér, Joanna Oberda, Anna Mansfeld

En delegation med projektgruppsordförande från kanslimiljöer och representanter från styrgruppen var på studiebesök hos Niagara, Malmö högskolas nya byggnad som har varit i gång sen augusti 2015. Ytmässigt så stämmer Niagara bra överens med den yta som Forum Medicum omfattar ca 20 000 kvm. Niagara huserar ca 5000 studenter och 500 medarbetare för fakulteterna Kultur och Samhälle och Teknik och samhälle. Vi träffade Malmö högskolas byggnadschef Birgitta Wickman med kollegor som visade runt i huset och informerade oss om deras arbetsmiljöer. Niagara planerades från början för ca 420 enskilda kontor. Men under processens gång anställdes mer folk och plötsligt skulle 510 personer få plats. Rektor blev inspirerad av ett aktivitetsbaserat arbetssätt och beslutade att det var det arbetssätt man skulle arbeta. I och med detta satte man igång en stor omorganisation, där man arbetade för att hitta synergier och gemensam hantering av service och stödfunktioner.



På Niagara finns olika arbetssätt. Ledningen och delar av administrationen sitter i aktivitetsbaserade miljöer, som innebär att det erbjuds olika typer av platser för de olika aktiviteter som en arbetsdag kan innehålla. Medarbetarna har inte en "egen" arbetsplats. Vissa av forskarna/lärare har valt "hemvist-konceptet" som innebär att medarbetarna har en fast arbetsplats. Det har visat sig att de som har sina egna hemvister är de som är minst nöjda och de som sitter i de aktivitetsbaserade miljöerna är mest nöjda.



Administratörerna var först med att arbeta aktivitetsbaserat trots att de har en mycket större beläggingsgrad än forskarna 50 % mot 20 %. De är också de som visat sig mest nöjda vid undersökningar.



En aktivitetsbaserad arbetsplats handlar om ett förändrat arbetssätt och inte är ett inredningsprojekt. Det krävs att man har en god digital miljö som understödjer ett mobilt arbetssätt med bra wifi, dockningsstationer och tillräckligt med eluttag etc. Ett aktivitetsbaserat arbetssätt innebär en verksamhetsförändring som alla måste vara med på. Det blir desto viktigare för respektive chef att hålla ihop sitt team. Samtidigt har verksamhetsförståelsen blivit bättre och medarbetarna har fått en bättre koll på sina kollegors arbeten än bara den egna avdelningen.



Ytorna i den öppna miljön och i hemvisterna fördelas i tyst yta/tyst hemvist och pratyta/prathemvist. Ursprungligen efterfrågade många av medarbetarna den tysta miljön, så man skapade för säkerhets skull speciella rum med 6-7 arbetsplatser där det råder absolut tysthet. Dessa har visat sig stå tomma och ett år efter att verksamheten flyttat in, byggs de om till pratyta, som de flesta av medarbetarna föredrar. Och alla bokhyllorna som alla trodde var för få, gapar tomma.

[Se bilderna från studiebesöket](#)